

За виконання обов'язків, передбачених контрактом, Керівникові нараховується заробітна плата в межах фонду оплати праці, виходячи установлених:

посадового окладу за відповідним тарифним розрядом єдиної тарифної сітки (не може бути нижчими від посадових окладів керівників структурних підрозділів-ліарів (провізорів) відповідної або нижчої кваліфікації, з урахуванням підвищення за оперативне втручання);

підвищень посадового окладу (за наявність кваліфікаційної категорії, поліклініку);

надбавок (за вислугу років, високі досягнення у праці, тощо);

доплат (за науковий ступінь, тощо).

Преміювання керівника здійснюється відповідно до пункту 2.5 Положення про порядок преміювання працівників КНП «Міська лікарня № 9» ЗМР, пункту 16 Контракту з директором комунального некомерційного підприємства та відповідно до наказу департаменту охорони здоров'я міської ради від 30.12.2020 372 « Про затвердження Порядку преміювання керівника комунального некомерційного підприємства галузі охорони здоров'я міста Запоріжжя»(далі Порядок).

Порядок розроблено, керуючись Бюджетним кодексом України, Законами України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» та «Про місцеве самоврядування в Україні», рішенням виконавчого комітету міської ради від 25.09.2020 №370 «Про затвердження Порядку складання, затвердження фінансового плану комунальними некомерційними підприємствами галузі охорони здоров'я міста Запоріжжя та контролю за його виконанням».

Преміювання Керівника здійснюється відповідно до його особистого внеску в загальні результати роботи, а також до державних і професійних свят, ювілейних дат за рішенням департаменту охорони здоров'я міської ради ( Орган управління майном).

Премія Керівникові може нараховуватися і виплачуватися щокварталу в межах коштів, передбачених на оплату праці, враховуючи результати роботи підприємства за попередній звітний період (І квартал, півріччя, 9 місяців, рік).

Преміювання Керівника здійснюється на підставі показників звіту про виконання фінансового плану, статистичних та бухгалтерських даних за результатами роботи підприємства за звітний період.

Щоквартально преміювання Керівника здійснюється за рішенням Органу управління майном та згідно з наказом по підприємству.

Розмір премії Керівникові встановлюється відповідно розрахунку відсотку преміювання Керівника підприємства, погодженим Органом управління майном та заступником міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради згідно з розподілом обов'язків.

Джерелом коштів на виплату премії Керівникові є кошти, отримані в результаті господарської некомерційної діяльності підприємства та інші кошти, не заборонені чинним законодавством.

Преміювання Керівника здійснюється за умов:

- відсутності заборгованості із заробітної плати працівникам підприємства, за спожиті комунальні послуги та з обов'язкових платежів державного і місцевих бюджетів у межах затвердженого фонду оплати праці;

- відсутності на підприємстві нещасного випадку із смертельним наслідком з вини підприємства;

- відсутності штрафів за результатами виявлених контролюючими органами порушень;

- запобігання або недопущення зростання простроченої дебіторської заборгованості.

Премія не нараховується Керівникові:

- у разі невиконання ним умов контракту, що зафіксовано відповідним чином;

- у разі перебування підприємства в стадії ліквідації, або якщо підприємство фактично не здійснює фінансово-господарської діяльності;

- за період: тимчасової непрацездатності, перебування працівника у відпустках усіх видів, передбачених чинним законодавством, відряджень, за період, коли згідно з чинним законодавством за працівником зберігається середня заробітна плата;

- у разі наявності обґрунтованих скарг на якість надання медичної допомоги підприємством;

- протягом дії дисциплінарного стягнення Керівника.

Нарахування розміру премії здійснюється щоквартально в залежності від виконання умов преміювання.

Керівник має право вести роботу за своєю спеціальністю у межах робочого часу за основною посадою з виплатою йому доплати до 25 відсотків посадового окладу лікаря відповідної спеціальності.

За Керівником зберігаються всі види соціального страхування та інші соціальні гарантії, передбачені чинним законодавством України.